

# REGULAMIN PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU

## Branżowej Szkoły I stopnia START w Bydgoszczy

### **Podstawy prawne:**

1. *Regulamin opracowany został zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty – (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zmianami/*
2. *Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania /Dz. U. Nr 60, poz. ze zmianami/*
3. *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 21 marca 2001 r. w sprawie warunków i sposobu ocenia, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów w szkołach publicznych /Dz. U. Nr 29, poz. 323 i Nr 128, poz. 1419 oraz z 2002 r. nr 46.*
4. *Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 1 lipca 2002 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu /Dz. U. Nr 113, poz. 988 ze zmianami/*
5. *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 czerwca 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych.*
6. *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu.*
7. *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2015 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie praktycznej nauki zawodu.*
8. *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2016r. Zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych.*
9. *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.*
10. *Kodeks pracy - Dział IX Zatrudnianie młodocianych*
11. *Statut Branżowej Szkoły I stopnia START w Bydgoszczy .*

### **Postanowienia ogólne:**

1. Praktyczna nauka zawodu młodocianych w formie zajęć praktycznych jest organizowana przez pracodawcę w porozumieniu ze Szkołą.
2. Zajęcia praktyczne organizuje się dla młodocianych w celu opanowania przez nich umiejętności zawodowych, niezbędnych do podjęcia pracy w danym zawodzie.
3. Zakres wiadomości i umiejętności nabywanych przez uczniów na zajęciach praktycznych oraz wymiar godzin tych zajęć określa program nauczania dla danego zawodu.
4. Zajęcia praktycznej nauki zawodu są organizowane przez pracodawcę dla młodocianych pracowników - uczniów Branżowej Szkoły I stopnia START, który zawarł z nimi umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, stosownie do przepisów art. 195 § 1 Kodeksu Pracy.
5. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego zawierana jest na okres 36 miesięcy, w terminie przyjęć kandydatów do szkoły zawodowej (kopię umowy uczeń dostarcza do wychowawcy klasy).
6. Kandydat, który do 22 września 2017 r. nie dostarczy umowy o praktyczną naukę zawodu podpisanej z pracodawcą zostaje skreślony z listy uczniów.
7. Uczeń klasy III nie może bez zgody Szkoły zmienić zakładu pracy.
8. W przypadku niezastosowania się do postanowień punktu 7 może zostać skreślony z listy uczniów.

9. Uczeń, z którym rozwiązano umowę o praktyczną naukę zawodu zobowiązany jest do poinformowania o tym fakcie wychowawcy klasy (w terminie 7 dni od rozwiązania umowy z pracodawcą).
10. W przypadku zwolnienia dyscyplinarnego ucznia z praktycznej nauki zawodu Dyrektor Szkoły może podjąć decyzję o skreśleniu ucznia z listy uczniów.
11. W ciągu 3 tygodni od daty poinformowaniu Szkoły o zwolnieniu, uczeń powinien przedstawić umowę o praktyczną naukę zawodu z nowym pracodawcą. Niedostarczenie jej może skutkować skreśleniem ucznia z listy uczniów.
12. Dobowy wymiar godzin zajęć praktycznej nauki zawodu uczniów w wieku do lat 16 nie może przekraczać 6 godzin, a uczniów w wieku powyżej 16 lat - 8 godzin.
13. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się możliwość przedłużenia dobowego wymiaru godzin zajęć praktycznej nauki zawodu dla uczniów w wieku powyżej 18 lat, nie dłużej jednak niż do 12 godzin, przy zachowaniu tygodniowego wymiaru godzin zajęć praktycznych, określonych w szkolnym planie nauczania. Przedłużenie dobowego wymiaru godzin zajęć praktycznej nauki zawodu jest możliwe tylko u tych pracodawców albo w tych indywidualnych gospodarstwach rolnych, gdzie przedłużony dobowy wymiar czasu pracy wynika z rodzaju pracy lub jej organizacji.
14. Praktyczna nauka zawodu może być organizowana w systemie zmianowym. Dla uczniów w wieku poniżej 18 lat nie może być organizowana w porze nocnej.
15. Praktyczna nauka zawodu uczniów i młodocianych jest prowadzona indywidualnie lub w grupach. Liczba uczniów lub młodocianych w grupie powinna umożliwiać realizację programu nauczania dla danego zawodu, uwzględniać specyfikę nauczanego zawodu, przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisy w sprawie prac wzbronionych młodocianym, a także warunki lokalowe i techniczne w miejscu odbywania praktycznej nauki zawodu.
16. Przyczyną nieobecności na zajęciach praktycznej nauki zawodu może być wyłącznie choroba poświadczona zwolnieniem lekarskim lub urlop wypoczynkowy. Pracodawca lub Szkoła może uznać nieobecność ucznia z powodu innych ważnych przyczyn losowych.

#### **Pracodawca:**

17. Prowadzi szkolenia bhp, ppoż. (wstępne i stanowiskowe), które dokumentuje wymaganym zaświadczeniem oraz zapisem w dzienniczku praktycznej nauki zawodu.
18. Dopuszcza do pracy młodocianych pracowników w ubraniu roboczym zgodnym z przepisami.
19. Zapoznaje z programem praktycznej nauki zawodu.
20. Systematycznie ocenia młodocianego pracownika po każdych zajęciach praktycznych lub po wykonaniu zadania.
21. Dokonuje oceny semestralnej i końcoworocznej osiągniętych przez młodocianego pracownika wyników szkolenia oraz dostarcza do Szkoły nie później niż na 2 tygodnie przed klasyfikacyjną radą pedagogiczną.

22. Utrzymuje stały kontakt z rodzicami ucznia i wychowawcą klasy, których informuje o łamaniu przez młodocianych pracowników przepisów bhp, regulaminu itp.
23. Informuje wychowawcę klasy o rozwiązaniu umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z uczniem Branżowej Szkoły Zawodowej START lub o dyscyplinarnym zwolnieniu ucznia.
24. Organizuje spotkania indywidualne z rodzicami młodocianego pracownika oraz (w razie potrzeby) bierze udział w zebraniach organizowanych przez Szkołę.
25. Umożliwia wyrównanie braków w opanowaniu materiału wynikających z nieobecności nieusprawiedliwionych w terminie i formie uzgodnionej z młodocianym pracownikiem.
26. Jest zobowiązany udzielić młodocianemu urlopu w okresie ferii szkolnych.
27. Młodocianemu, który nie nabył prawa do urlopu, może na jego wniosek udzielić urlopu zaliczkowo w okresie ferii szkolnych.

### **Młodociany pracownik:**

28. Ubezpiecza się od następstw nieszczęśliwych wypadków.
29. Przestrzega obowiązujących w zakładzie, przepisów regulaminów oraz instrukcji.
30. Systematycznie uczęszcza na zajęcia praktycznej nauki zawodu w odzieży roboczej, zgodnej z przepisami bhp.
31. W przypadku choroby jest zobowiązany do poinformowania pracodawcę i Szkoły w pierwszym dniu niestawienia się na praktykę.
32. Usprawiedliwia nieobecności wynikające z choroby, przedstawiając pracodawcy zwolnienie lekarskie na właściwym druku w ciągu 7 dni. Przedstawia wychowawcy klasy kopię zwolnienia, celem usprawiedliwienia nieobecności na zajęciach szkolnych.
33. Każdą nieobecność nieusprawiedliwioną odrabia w terminie i formie ustalonym przez pracodawcę.
34. Bezwzględnie stosuje się do wskazówek i poleceń pracodawcy.
35. Sumiennie wykonuje wyznaczoną pracę, prowadzi na bieżąco dzienniczek praktycznej nauki zawodu, który po zakończeniu zajęć przedkłada instruktorowi.
36. Utrzymuje stanowisko w należyтым porządku i czystości, szanuje powierzony mu sprzęt, urządzenia i narzędzia.
37. Nie opuszcza samowolnie stanowiska pracy, względnie działu bez zezwolenia prowadzącego zajęcia.
38. Zapoznaje się z instrukcją obsługi, dotyczącą stanowiska, urządzenia oraz sprzętu i ściśle się do niej stosuje.
39. Zgłasza pracodawcy każdy wypadek (nawet błahy) natychmiast. Dotyczy to również najmniejszego skaleczenia, uszkodzenia maszyny, urządzenia lub narzędzi.

40. Ponosi odpowiedzialność materialną za udowodnione zagubienie, uszkodzenie względnie zniszczenie powierzonego sprzętu, narzędzia.
41. Ma prawo do 12 dniowego urlopu wypoczynkowego po przepracowaniu 6 miesięcy. Ma prawo do 26 dniowego urlopu wypoczynkowego po przepracowaniu 12 miesięcy.
42. W roku kalendarzowym, w którym ukończył 18 lat, ma prawo do urlopu w wymiarze 20 dni roboczych, jeżeli prawo do urlopu uzyskał przed ukończeniem 18 roku życia.

#### **Procedura wewnątrzszkolnego oceniania praktycznej nauki zawodu:**

43. Ocenę praktycznej nauki zawodu wystawia instruktor praktycznej nauki zawodu w zakładzie w porozumieniu z koordynatorem kształcenia praktycznego.
44. Podstawą do otrzymania oceny klasyfikacyjnej z zajęć praktycznej nauki zawodu jest zaświadczenie stwierdzające stopień opanowania umiejętności zawodowych przez młodocianego pracownika.
45. Niedostarczenie oceny w ustalonym terminie jest podstawą do niepromowania ucznia do klasy programowo wyższej.
46. Uczeń nieklasyfikowany z przyczyn usprawiedliwionych może otrzymać czas na uzupełnienie materiału.
47. Uczeń nieklasyfikowany z przyczyn nieusprawiedliwionych musi odrobić zajęcia, na których był nieobecny.
48. Uczeń nieklasyfikowany, który nie uzupełnił materiału lub nie odrobił zajęć, na których był nieobecny nie otrzymuje promocji.
49. Młodociany doksztalający się w Branżowej Szkole I stopnia START, który nie otrzymał promocji może złożyć wniosek do pracodawcy o przedłużenie czasu nauki zawodu na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy, celu dokończenia nauki w szkole lub 6 miesięcy, w innym uzasadnionym przypadku.
50. Wszystkie pozostałe sprawy związane z ocenianiem, klasyfikowaniem i promowaniem uczniów Branżowej Szkoły I stopnia START w Bydgoszczy, reguluje Statut Szkoły.
51. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 września 2017r.